

2025年度新採用者オリエンテーション

研修報告書

4/1より7日間の集合研修(OFF-JT)と2日間の部署内研修(OJT)を含めた、9日間の新採用者オリエンテーションを実施しました。

目的:①長崎大学病院の一員として自覚し、基本的な知識、技術、態度を身につける
②仲間と交流し、絆を深めることができる



辞令交付式



講義(集合研修)



情報管理



安全管理



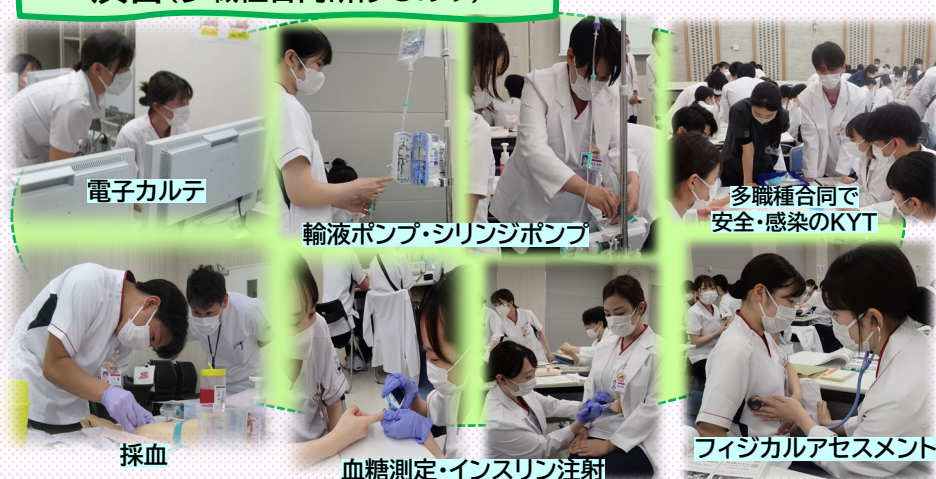
感染管理

部署内研修(OJT)

集合研修や演習で得た知識を、OJTにより実践に繋げるための理解を深めました



演習(多職種合同研修もあり)



電子カルテ

輸液ポンプ・シリンジポンプ

多職種合同で
安全・感染のKYT

採血

血糖測定・インスリン注射

フィジカルアセスメント

新人アンケート結果(一部抜粋)

不安と緊張でいっぱいでしたが、皆さん優しく教えてくださり社会人としての心構えができた。

講義や技術演習でたくさんのことを学んだので実践でしっかりと活かして行きたい。

他職種間での繋がりと同期との繋がりがも増えたので良かった。

オリエンテーションでの先輩方からの学びや同期とのつながりを大事に頑張っていこうと思う。

部署のみなさんへ

本年度81名の新採用者が長崎大学病院の看護師として第1歩を踏み出しました。
緊張と不安でいっぱいながらも先輩たちの指導や同期・他職種の方々との関わりが図れ、とても充実した研修が行えていました。
集合研修と部署内研修で得た知識と技術を、今後日々の看護実践に活かし、部署全体で見守り、支援していただきますよう引き続きよろしくお願いします。

新採用者のみなさんへ

これからも看護キャリア支援室は新人看護職員の心の拠り所となるよう、集合研修をはじめ部署ラウンドなど行いながら、皆さんをサポートしていきます♡



作成者:看護キャリア支援室 竹山孝二